



Les
entreprises
pour la Cité

Dossier de présentation

Projet LEVIER

*Les Entreprises en Val-de-Marne pour l'Insertion et
l'Emploi des Réfugiés*

Financé
par



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES**

Opéré par



**BANQUE des
TERRITOIRES**
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

Les entreprises pour la Cité

Le réseau *Les entreprises pour la Cité* (LepC) développe depuis plus de 30 ans des dispositifs et programmes innovants en lien avec les 200 entreprises membres de son réseau, autour de 3 pôles thématiques complémentaires : l'éducation et l'inclusion numérique, l'accès à l'emploi et la diversité et le mécénat et les investissements citoyens.

Nous accompagnons les entreprises par la co-construction et la mise en réseau, pour favoriser les transformations sociales, sources de performances partagées et d'inclusion dans les territoires.

Les entreprises pour la Cité possède en son sein une équipe spécifiquement dédiée à la formation et à l'accompagnement des entreprises sur les enjeux de la diversité, de l'inclusion et de l'accès à l'emploi, sous toutes ses formes, ainsi que du management inclusif.

Nos partenaires



Le **Groupe Accueil et Solidarité (G.A.S)** est une association qui se mobilise depuis 40 ans pour répondre aux besoins des réfugiés autour d'une démarche globale d'insertion, notamment :

- Un accompagnement juridique et administratif pour les aider dans leurs démarches comme le droit au séjour, l'accès au droit sociaux, la réunification familiale, la naturalisation, etc.
- Un accompagnement vers le logement, pour les réfugiés en situation de mal logement afin de les aider à trouver un logement temporaire ou pérenne.



Solinum est une association qui a pour vision de réduire la grande précarité en mutualisant les nouvelles possibilités et innovations offertes par le digital.



L'association développe notamment l'outil Soliguide : une cartographie, sous la forme d'une plateforme web et d'une application mobile, qui référence aujourd'hui plus de 5600 lieux et services utiles et accessibles aux personnes en situation de difficulté.

Plébiscitée par les acteurs sociaux du territoire du Val de Marne, il s'agit d'un outil simple qui permettra aux structures sociales d'orienter plus efficacement les publics accompagnés dans le cadre du projet LERVIER, mais aussi toutes les personnes réfugiées du territoire.

Le projet Levier est ainsi porté par trois associations complémentaires dans leurs connaissances de l'intégration des réfugiés (G.A.S), des entreprises (LepC), du territoire du Val-de-Marne et des nouvelles technologies (Solinum).

Présentation du projet LEVIER

Lauréat de l'appel à projets Pic IPR lancé par le ministère du travail, le consortium *Les entreprises pour la Cité - GAS - Solinum* souhaite **encourager et valoriser l'engagement des entreprises en faveur de l'inclusion des personnes réfugiées** dans l'emploi.

Le projet LEVIER est une expérimentation d'une durée de 3 ans menée sur l'ensemble du territoire francilien. Il bénéficiera à près de 230 personnes réfugiées accueillies dans notre centre à Villejuif dans le Val-de-Marne et contribuera au développement d'un écosystème favorable à l'inclusion en emploi de personnes réfugiées.

Notre projet propose ainsi de se mobiliser :

- **Aux côtés des réfugiés au début de leur parcours d'inclusion** avec pour objectif de les conduire plus rapidement vers l'emploi et l'autonomie en s'adaptant à leur niveau d'expérience et leurs souhaits professionnels;
- **Aux côtés des entreprises en leur proposant un accompagnement et des outils** contribuant à leur engagement en faveur de l'inclusion des personnes réfugiées dans l'emploi sur les territoires;
- **Aux côtés des acteurs de l'emploi et de l'inclusion** en développant des outils d'animation et de partage d'information sur le territoire.

Zoom sur le parcours d'accompagnement des personnes réfugiées

Notre projet vise à créer les conditions d'un parcours sur mesure pour les stagiaires, permettant de valoriser leurs compétences et expériences professionnelles antérieures, de les former, de leur faire découvrir des opportunités et des secteurs professionnels et de les accompagner dans leurs démarches jusqu'à l'obtention d'un emploi/reprise d'une formation, à partir d'un diagnostic pluridisciplinaire.

Nous prévoyons d'accueillir 20 % de jeunes de moins de 26 ans et 30 % de femmes qui font partie des publics les plus vulnérables et les plus éloignés de l'emploi.

Le parcours d'accompagnement des stagiaires réfugiés portera sur :

- les besoins d'accompagnement vers l'autonomie (accès au séjour, réunification familiale, droits sociaux, logement, garde d'enfants etc.) ;
- les besoins d'accompagnement vers l'emploi (connaissance du monde du travail en France, accompagnement projet professionnel, besoins en formation, compétences de base, soft-skills, Français, etc.) ;

Cet accompagnement se poursuivra après la sortie en emploi des stagiaires afin de prévenir les risques de décrochage.

Tout au long du parcours, des entreprises volontaires et leurs collaborateurs interviendront pour coacher et parrainer les stagiaires, pour leur présenter des métiers et des secteurs professionnels, pour animer et faire visiter leur entreprise.

Zoom sur l'accompagnement des entreprises

Le projet contribue également à créer un écosystème plus inclusif et favorable à l'insertion professionnelle de personnes réfugiées. Pour ce faire, nous accompagnons les entreprises volontaires dans leurs démarches autour de 3 axes principaux :

Accompagnement et conseil :

- Rendez-vous pour définir vos besoins, vos freins et réfléchir aux actions à mettre en place;
- Suivi, appui en cas de besoin et réponse à vos questions au fil de l'eau;
- Suivi des personnes que vous intégrez pour prévenir les difficultés et les décrochages.

Libre accès de vos équipes à nos sessions de formation et sensibilisation interentreprises :

- **Session de formation des RH** : recruter sans discriminer avec un éclairage spécifique sur la situation des réfugiés -comprendre le droit du travail des étrangers, prévenir les risques discriminatoires notamment liées à l'origine;
- **Session de formation des managers** : management inclusif avec un éclairage spécifique sur la situation des réfugiés - comprendre le droit du travail des étrangers, prévenir les risques discriminatoires notamment liées à l'origine - et partage des bonnes pratiques en matière d'intégration et de levée des freins périphériques à l'emploi;
- Session de sensibilisation des collaborateurs

Mobilisation de vos collaborateurs :

- Rencontres entre collaborateurs et personnes réfugiées;
- Interventions pour présenter son secteur et son métier;
- Participation à des coachings;
- Mentorat;
- Participation aux jobdatings.

Être partenaire du projet

Le projet vous intéresse et vous souhaitez y participer ?

En tant qu'entreprise partenaire du projet, vous aurez la possibilité de :

- Susciter des rencontres avec des personnes réfugiées dans votre entreprise;
- Mobiliser vos collaborateurs volontaires sur des missions d'accompagnement sur des personnes réfugiées :
 - aide à la définition de leur projet professionnel, découverte des métiers,
 - apprentissage des codes du travail,
 - aide à la rédaction du CV, confiance en soi, etc.
- Participer à l'élaboration d'outils de sensibilisation;
- Former et sensibiliser vos équipes aux enjeux de la diversité et de l'intégration;
- Être accompagné et conseillé par nos équipes;
- Recruter des personnes.

Contacts

Pour plus d'informations / pour participer au projet :

Mathilde MEYLAN

Cheffe de projets - Accès à l'emploi

mathilde.meylan@reseau-lepc.fr | 06 35 88 47 43

Julie COUPLEZ - RODAIX

Cheffe de projets - Diversité

julie.couplez@reseau-lepc.fr | 07 76 09 40 90