

Gérer la diversité religieuse

La laïcité ne s'appliquant pas à l'entreprise privée, les salariés peuvent avoir des requêtes en lien avec leurs convictions religieuses que l'entreprise doit gérer. L'objectif de cette formation est d'apporter des réponses précises sur les droits et devoirs de l'entreprise et du salarié sur le sujet pour aborder ce thème de façon pragmatique et dépassionnée.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les concepts liés au sujet (laïcité, neutralité, prosélytisme, liberté religieuse)
- Savoir ce que dit la loi en matière de pratiques religieuses au travail
- Identifier les différents impacts des pratiques religieuses dans l'entreprise
- Être à l'aise pour définir un cadre (quand dire oui et quand dire non)

Compétences visées

- Maîtrise d'un management inclusif au travers du prisme de la diversité religieuse
- Savoir gérer les demandes relatives aux pratiques religieuses de collaborateurs

Prérequis

- Manager une équipe
- Assurer des missions de recrutement



Recruteurs-ses (managers et RH)



1/2 journée (4 heures)



Une formation participative basée sur les échanges, le partage de bonnes pratiques et des exercices pratiques (mises en situation, études de cas, quizz...)

Programme

- Éléments de contexte et définition
- Le cadre juridique français
- Les droits et devoirs de l'entreprise et du salarié
- Les pratiques religieuses pouvant impacter le travail
- Les recommandations



Questionnaire de satisfaction



800€ (tarif membre)