

Recruter sans discriminer

Questions maladroites, poids des stéréotypes, habitudes bien ancrées, peur de se tromper... La discrimination dans le recrutement est souvent inconsciente et involontaire, l'objectif de cette formation est de donner aux recruteurs les outils nécessaires pour recruter plus efficacement et sans risque de discrimination.

Objectifs pédagogiques

- Connaître les 24 critères légaux et les différentes formes de discrimination à l'embauche
- Prendre conscience des mécanismes de la discrimination pour la prévenir
- Comprendre l'impact des stéréotypes et les biais cognitifs qu'ils génèrent
- Adapter ses pratiques et ses processus dans une optique de non-discrimination et de Diversité

Compétences visées

- Connaître les enjeux liés à la diversité
- Maîtriser le cadre légal
- Mener un processus de recrutement sans discrimination

Prérequis

- Assurer des missions de recrutement



recruteurs-ses (managers ou RH)



1 journée



Une formation participative basé sur les échanges, le partage de bonnes pratiques et des exercices pratiques (mises en situation, études de cas, quizz...)

Programme

- Le cadre juridique
- Les concepts en lien avec la non-discrimination et la diversité
- Les stéréotypes
- Recrutement et pratiques non discriminatoires
- Mises en situation



Questionnaire de satisfaction



1600€ (tarif membre)