

Manager la diversité

Cette formation a pour objectif de vous apporter les clés nécessaires à la mise en place non seulement d'un cadre non discriminant et mais aussi de pratiques favorables à la Diversité et à l'inclusion, source de performance individuelle et collective pour l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Connaître le dispositif juridique de la non-discrimination et les concepts associés
- Prévenir les risques de discrimination en identifiant les situations discriminantes ou défavorables à la Diversité
- Comprendre l'impact des stéréotypes et leurs effets dans l'entreprise
- Adopter un management inclusif et favorable à la Diversité

Compétences visées

- Maîtrise d'un management au travers du prisme de la prévention des discriminations.
- Prise en compte de la diversité dans les techniques de management

Prérequis

- Manager une équipe
- Assurer des missions de recrutement



managers et RH



1 jour



Une formation participative basé sur les échanges, le partage de bonnes pratiques et des exercices pratiques (mises en situation, études de cas, quizz...)

Programme

- Le cadre juridique
- Les concepts en lien avec la non-discrimination et la diversité
- Les stéréotypes
- Zoom sur le recrutement : zone à risque
- Mise en situation



Questionnaire de satisfaction



1600€ (tarif membre)